

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Legea nr. 319/2006

Sinteză pentru lucrători

Cadrul general privind prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securității lucrătorilor, informarea, consultarea și responsabilitățile în domeniul SSM.

Legea urmărește îmbunătățirea securității și sănătății în muncă prin prevenirea riscurilor profesionale și prin protejarea vieții, integrității și sănătății lucrătorilor.



Prevenire

Riscurile trebuie identificate, evaluate și reduse înainte să producă accidente sau îmbolnăviri.



Protecție

Măsurile de protecție colectivă și individuală trebuie adaptate activității și locului de muncă.



Responsabilitate

Angajatorul organizează măsurile SSM, iar lucrătorii aplică instrucțiunile primite.

Legea se aplică în toate sectoarele de activitate, publice și private, și privește angajatorii, lucrătorii și reprezentanții acestora.



Angajatori

Organizează și asigură condițiile de securitate și sănătate în muncă.



Lucrători

Își desfășoară activitatea în siguranță și respectă instrucțiunile primite.



Reprezentanți

Participă la consultare și pot propune măsuri pentru reducerea riscurilor.

Ideea centrală: SSM nu este doar o obligație formală, ci un mod de lucru zilnic pentru fiecare persoană aflată în activitate.

Lucrător

persoană angajată sau participantă la procesul de muncă, potrivit legii.

Prevenire

ansamblu de măsuri pentru evitarea sau diminuarea riscurilor profesionale.

Accident de muncă

vătămare violentă ori intoxicație acută profesională produsă în legătură cu munca.

Boală profesională

afecțiune cauzată de factori nocivi sau suprasolicitare în procesul de muncă.

Echipament de muncă

mașină, aparat, unealtă sau instalație folosită în muncă.

EIP

echipament individual de protecție destinat protejării lucrătorului.

Prevenirea este construită pe o ordine logică: se elimină riscurile unde este posibil, se controlează riscurile rămase și se oferă instrucțiuni clare lucrătorilor.

Evitarea riscurilor și evaluarea celor care nu pot fi evitate.
Combaterea riscurilor la sursă, nu doar limitarea efectelor.
Adaptarea muncii la om: posturi, echipamente, metode de lucru.
Înlocuirea elementelor periculoase cu alternative mai sigure.
Prioritate pentru protecția colectivă față de protecția individuală.
Instrucțiuni corespunzătoare pentru lucrători.

Responsabilitatea angajatorului

Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă. Apelarea la servicii externe nu îl exonerează de responsabilitate.



Evaluare

Identifică și evaluează riscurile pentru fiecare activitate și loc de muncă.



Organizare

Integrează măsurile de prevenire în activitatea unității și la toate nivelurile.



Adaptare

Ține cont de capacitățile lucrătorului când îi încredințează sarcini.



Acces controlat

Permite accesul în zone cu risc ridicat numai lucrătorilor instruiți adecvat.

Organizare

Plan de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor.
Atribuții SSM stabilite prin fișa postului.
Instrucțiuni proprii adaptate locurilor de muncă.
Informarea persoanei înainte de angajare asupra riscurilor.

Protecție

Control medical periodic și, după caz, testare psihologică.
Echipamente de muncă sigure și funcționale.
Echipamente individuale de protecție corespunzătoare.
Înlocuirea EIP degradat sau care și-a pierdut calitățile de protecție.



Informare

Lucrătorii trebuie să primească informații despre riscurile pentru securitate și sănătate, precum și despre măsurile aplicabile postului.



Consultare

Lucrătorii și reprezentanții lor pot fi consultați și pot face propuneri privind măsurile care afectează SSM.



Instruire

Fiecare lucrător trebuie să primească instruire suficientă și adecvată, specifică locului de muncă și postului.

Important: instruirea se realizează în timpul programului de lucru și nu se suportă de către lucrători.

Legea oferă lucrătorilor drepturi practice legate de informare, consultare, participare și protecție în situații de pericol.

Dreptul de a fi informați asupra riscurilor și măsurilor de prevenire.
Dreptul de consultare prin reprezentanți sau direct, după caz.
Dreptul de a propune măsuri pentru diminuarea riscurilor.
Dreptul de a părăsi locul de muncă în caz de pericol grav și iminent.
Dreptul de a nu fi prejudiciați pentru acțiuni justificate în caz de pericol grav și iminent.
Dreptul la supravegherea sănătății, în funcție de riscurile profesionale.

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea conform pregătirii, instruirii și instrucțiunilor primite, astfel încât să nu se expună la pericol pe sine sau pe alte persoane.

Comportament sigur

Utilizarea corectă a mașinilor, aparaturii, uneltelor, substanțelor și mijloacelor de producție.
Folosirea corectă a echipamentului individual de protecție.
Păstrarea și utilizarea corectă a dispozitivelor de securitate.

Comunicare și cooperare

Comunicarea imediată a situațiilor de pericol și a deficiențelor sistemelor de protecție.
Anunțarea accidentelor suferite de propria persoană.
Cooperarea cu angajatorul, lucrătorii desemnați și autoritățile competente.

Legea definește evenimentul, accidentul de muncă, incidentul periculos și boala profesională, stabilind obligații de comunicare, cercetare, înregistrare și raportare.



Ce contează pentru lucrător

Orice accident suferit, situație de pericol sau deficiență observată la sistemele de protecție trebuie adusă imediat la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului.



Ce se comunică

Evenimentele sunt comunicate de îndată angajatorului de către conducătorul locului de muncă sau de orice persoană care are cunoștință despre producerea lor.

Accidentul de muncă poate include și accidentul de traseu, deplasările în interes de serviciu, pauzele regulamentare în locuri organizate de angajator și alte situații prevăzute de lege.

Măsurile de supraveghere a sănătății se stabilesc în funcție de riscurile de la locul de muncă și sunt asigurate prin medicii de medicina muncii.

Supravegherea sănătății are legătură directă cu riscurile profesionale.
Lucrătorul trebuie să poată beneficia de supraveghere la intervale regulate.
Scopul este depistarea și prevenirea afectării sănătății prin muncă.

Aplicarea legislației SSM este verificată de autorități, iar angajatorul trebuie să pună la dispoziție documentele și informațiile solicitate.



Inspecția Muncii

Controlează aplicarea legislației SSM și poate dispune măsuri în situații de pericol grav și iminent.



Medicina muncii

Suține supravegherea sănătății lucrătorilor și semnalarea suspiciunilor de boală profesională.



Asigurătorul

Are atribuții privind accidentele de muncă, bolile profesionale și sprijinirea activității de prevenire.

Pentru lucrător: cooperarea și transmiterea corectă a informațiilor fac parte din obligațiile stabilite de lege.

Ideea de reținut

Legea nr. 319/2006 pune accent pe prevenire, responsabilitate și cooperare. Siguranța la locul de muncă depinde de măsurile angajatorului, dar și de modul în care fiecare lucrător respectă instrucțiunile și semnalează riscurile.

Prevenire

Atenție

Cooperare